

## Condiții contractuale specifice pentru asigurarea suplimentară de Șomaj atașată Asigurării „PRIMA”

**Art 1. Prevederi introductive:** **Asigurarea suplimentară de Șomaj** este guvernată de prezentele Condiții contractuale specifice, care formează parte integrantă a contractului de asigurare. Accesul la asigurarea suplimentară de Șomaj este condiționat de încheierea contractului de asigurare de bază PRIMA. Condițiile generale ale contractului de asigurare de viață PRIMA sunt valabile și se aplică în mod corespunzător prezentei asigurări suplimentare, completându-se. Toți termenii definiți la art. 2 al Condițiilor Generale ale contractului de asigurare sunt valabili și în cazul acestor condiții contractuale specifice, exceptând termenii definiți mai jos:

### Art. 2. Definiții

|  |   |
|--|---|
| <b>Beneficiar</b>                                      | Asiguratul, ca fiind persoana care va beneficia de indemnizația de asigurare în cazul producerii evenimentului asigurat.  |
| <b>Eveniment asigurat</b>                              | Șomajul (pierderea involuntară a locului de muncă al) Asiguratului.   |
| <b>Indemnizația de asigurare</b>                       | Suma de bani plătită Beneficiarului de către Asigurător în cazul producerii Evenimentului asigurat.   |
| <b>Suma asigurată</b>                                  | Suma de bani aferentă riscului de Șomaj înscrisă în Polița de asigurare, pe baza căreia se calculează valoarea indemnizației de asigurare plătită Beneficiarului.   |
| <b>Șomaj (pierdere involuntară a locului de muncă)</b> | Încetarea contractului de muncă al Asiguratului, produsă dintr-o cauză obiectivă și independent de voința acestuia, susținută prin încasarea indemnizației de somaj, așa cum este reglementată de legislația română în vigoare aplicabilă în materie. |

**Perioada de așteptare** Perioada de timp cu durata de 60 (șaizeci) de zile calendaristice consecutive de la Data începerii asigurării, pe durata căreia Șomajul nu este acoperit și nu este datorată indemnizația de asigurare. Această perioadă se aplică doar în primul an contractual.

**Art. 3. Obiectul și domeniul de aplicabilitate al asigurării suplimentare.** Obiectul asigurării este reprezentat de statutul de angajat al Asiguratului.

**Art. 4. Intrarea în vigoare și încetarea asigurării suplimentare.** Prezenta asigurare suplimentară intra în vigoare și încetează odata cu contractul de asigurare PRIMA. Asiguratul are opțiunea de a solicita rezilierea asigurării suplimentare pe parcursul contractului, la Aniversarea acestuia.

**Art 5. Durata** asigurării suplimentare este de 1 an și se reînnoiește automat la fiecare Aniversare, până la încheierea contractului de asigurare PRIMA.

**Art 6. Suma asigurată** este fixă pe perioada anului contractual și este menționată în Polița de asigurare.

### Art. 7. Cum se procedează în cazul unui Eveniment asigurat

**7.1. Anunțarea Evenimentului asigurat.** Asigurătorul va fi înștiințat în scris despre producerea Evenimentului asigurat, în termen de 30 de zile calendaristice de la data producerii acestuia. Documentele necesare evaluării solicitării de despăgubire sunt:

- Formularul de avizare al evenimentului asigurat;
- Copia cărții de identitate a Asiguratului;
- Informațiile bancare ale Asiguratului (număr de cont, banca, sucursala), datate și semnate conform cu originalul de Asigurat;
- Copia adeverinței emisă de Casa Teritorială de Pensii Publice sau Fișa de lichidare emisă de ultimul angajator, care să conțină cel puțin următoarele elemente: denumirea angajatorului, datele de identificare ale persoanei asigurate precum și perioada de timp în care aceasta a lucrat pentru angajator, cu indicarea datei de începere și de încetare a raportului de muncă;

- (e) Copia actului emis de către ultimul angajator prin care se comunică Asiguratului decizia de încetare a raporturilor de muncă pentru motive ce nu țin de persoana salariatului;
- (f) Copia deciziei de stabilire a dreptului la indemnizația de somaj emisă de Agenția Națională/Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă care atestă înregistrarea Asiguratului ca șomer;
- (g) Copia carnetului de evidență vizat de Agenția Națională/Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru fiecare lună de șomaj până la momentul trimiterii documentelor către Asigurător, dar cel puțin pentru primele trei luni de șomaj;
- (h) Copia dovezilor de plată a indemnizației de șomaj de la Agenția Națională/Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, pentru toate lunile de șomaj;
- (i) Orice alte documente cerute de Asigurător pentru a determina legalitatea plății sau pentru a determina nivelul corespunzător al Indemnizației.

Dacă Beneficiarul refuză să furnizeze Asigurătorului informațiile și documentele solicitate, Asigurătorul are dreptul să refuze plata Indemnizației de asigurare.

Asigurătorul își rezervă dreptul de a investiga pe cont propriu circumstanțele de producere a evenimentului asigurat, în scopul determinării obligației sale de plată. Prezentele condiții de plată a indemnizației de asigurare sunt completate cu cele menționate în Condițiile generale ale contractului de asigurare.

**7.2. Indemnizația de asigurare.** Pierderea involuntară a locului de muncă ce cauzează Evenimentul asigurat trebuie să se producă după data intrării în vigoare a asigurării, pe perioada de valabilitate a asigurării suplimentare. Pentru ca evenimentul asigurat să fie valid și indemnizația să fie plătită este necesar ca anterior pierderii involuntare a locului de muncă Asiguratul să aibă o vechime în muncă de cel puțin 12 (douăsprezece) luni consecutive și de asemenea 6 (șase) luni consecutive la ultimul angajator. Totodată evenimentul nu trebuie să se încadreze la niciuna din excluderile menționate la art. 7.3. de mai jos.

Pe parcursul întregii durate a contractului de asigurare PRIMA, în urma reinnoirilor anuale ale asigurării suplimentare, sunt acoperite maximum 5 (cinci) evenimente asigurate diferite. Pentru fiecare Eveniment asigurat se acoperă maximum 3 luni calendaristice. Indemnizația lunară de asigurare este Suma asigurată aferentă acestei acoperiri. Aceasta se plătește retroactiv, numai după încheierea lunii de șomaj în care a fost încasată indemnizația de șomaj, pe baza dovezii de plată.

**Art 7.3. Când nu se plătește despăgubirea.** Asigurătorul nu va plăti indemnizația de asigurare în următoarele situații:

**7.3.1.** Toate situațiile menționate în art 12 din Condițiile generale ale contractului de bază PRIMA se aplică prezentei asigurări suplimentare. În plus, se aplică următoarele excluderi, situație în care pierderea involuntară a locului de muncă nu este acoperită:

- (a) În cazul șomajului tehnic;
- (b) În cazul în care Asiguratul nu are vechime în muncă de cel puțin 12 (douăsprezece) luni consecutive și 6 (șase) luni consecutive la ultimul angajator, anterior producerii pierderii involuntare a locului de muncă;
- (c) În cazul în care Asiguratul a fost concediat și, la data la care a încheiat asigurarea, acesta se afla în perioada de preaviz;
- (d) În cazul demisiei sau a încetării prin acordul părților a raporturilor de muncă;
- (e) În cazul în care Asiguratul intrat în șomaj nu este cetățean român sau rezident pe teritoriul României, înregistrat la autoritatea competentă (Agenția Națională/Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă) iar contractul individual de muncă al Asiguratului nu este înregistrat la autoritățile competente din România.
- (f) În cazul în care Asiguratul este persoană fizică autorizată.
- (g) În cazul desfacerii contractului de muncă de către compania la care Asiguratul este fie o persoană care face parte din conducerea executivă, fie actionar sau administrator
- (h) În cazul în care încetarea contractului individual de muncă al Asiguratului a avut loc ca urmare a:
  1. Expirării perioadei determinate;
  2. Pierderii locului de muncă drept urmare a automutilării, consumului de alcool sau a substanțelor halucinogene;
  3. Pensionării la termen sau anticipate;
  4. Refuzului unui alt loc de muncă în cadrul companiei angajatoare ca urmare a restructurării postului ocupat anterior;
  5. Încetării contractului individual de muncă în timpul perioadei de probă;
  6. Săvârșirii unor abateri disciplinare, cercetate de angajator în conformitate cu prevederile Codului Muncii.

Prezentele Condiții Contractuale Specifice intră în vigoare și se aplică contractelor încheiate începând cu data de 1.10.2020.